

Утверждаю
Директор МУ СШОР №2
В.Н. Емелина



**Карта коррупционных рисков
Муниципального учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва № 2»
(МУ СШОР № 2)**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МУ СШОР № 2 позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МУ СШОР № 2.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МУ СШОР № 2 коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школой.
2. Карта коррупционных рисков.
- 2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- 2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия).
- 2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. 	Все сотрудники учреждения	низкая	<p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник 	Директор, Главный бухгалтер, экономист	низкая	<p>Четкая регламентация действий сотрудников контрактной службы учреждения в соответствии с Положением о контрактной службе, при исполнении функции заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;</p> <p>Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства о закупках;</p> <p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Регистрация имущества и	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;	Экономист, Заведующий	низкая	<p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно

	ведение баз данных имущества	- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	хозяйством	сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Директор, Заместитель директора, Старший инженер-методист	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Директор, Заместитель директора, Старший инженер-методист Юрисконсульт	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Все сотрудники учреждения	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом	Главный бухгалтер, Бухгалтер, Старший инженер-методист,	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

	служебной деятельности	экономист старший инструктор-методист		- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Работа со служебной информацией, документами	Директор, Заместитель директора, Руководитель структурного подразделения, Старший инструктор-методист Юрисконсульт, экономист,	низкая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Проведение аттестации тренерского состава	Директор, Заместитель директора, Инструктор-методист, старший инструктор-методист	низкая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Оплата труда	Заместитель директора, Главный бухгалтер, бухгалтер	низкая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Платные услуги	Директор, Заместитель директора, Главный бухгалтер,	низкая	- Назначение ответственного лица, комиссии, за реализацию платных услуг в учреждении; - Ежегодная отчетность директора и главного бухгалтера по данному

12.	Присвоение спортивных разрядов	- присвоение спортивных разрядов без утвержденного пакета документов	Заместитель директора, Старший инструктор-методист, инструктор-методист	низкая	направлению деятельности Присвоение только в соответствии с нормативными документами Министерства спорта Российской
13.	Работа с обращениями родителей (законных представителей) и граждан	- непропорциональное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) в МУ СПОР № 2 и граждан; - несвоевременное реагирование на обращения родителей (законных представителей) и граждан	Все сотрудники учреждения	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых услуг; - соблюдение установленного порядка обращения граждан - работа с обращениями родителей (законных представителей) и граждан; прием родителей (законных представителей) и граждан; проверка жалоб, письменных обращений, подготовка письменных ответов на заявления и обращения родителей (законных представителей) и граждан.
14.	Осуществление набора занимающихся на бюджетные места и на платные образовательные услуги	- при наборе возможно осуществление доплаты	Директор, Заместитель директора, Старший инструктор-методист, инструктор-методист, старший тренер, тренер	высокая	<ul style="list-style-type: none"> - набор проводится согласно локальных актов учреждения, Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.